

Cyfenw	Rhif y Ganolfan	Rhif yr Ymgeisydd
Enw(au) cyntaf		4



## LEFEL 2

### GOFAL, CHWARAE, DYSGU A DATBLYGIAD PLANT: CRAIDD

Unedau 001/003

Meithrinfa Blossom Tree

Set B

Cwestiwn	Marc Uchaf	Marc yr Arholwr
1.	3	
2.	2	
3.	4	
4.	2	
5.	5	
6.	3	
7.	2	
8.	3	
9.	6	
<b>Cyfanswm</b>	<b>30</b>	

5952N1013B1  
01

Sylwadau'r Aseswr:

Llofnod IQA:

Dyddiad:

## Senario – Meithrinfa Blossom Tree

Mae Louisa yn y broses o sefydlu meithrinfa ddydd newydd sbon yn y dref lle mae hi'n byw. Mae hi wedi bod yn cyfarfod â'r tîm Cefnogaeth Busnes Gofal Plant i drafod deddfwriaeth gofal plant, rôl y corff rheoleiddio a'r broses gofrestru.

Mae Louisa nawr yn aelod o Gymdeithas Genedlaethol Meithrinfeydd Dydd (*National Day Nurseries Association: NDNA*). Mae hi'n gweithio'n agos gyda nhw i gael cyngor arbenigol ar ddatblygu proffiliau rôl i staff sy'n cynnwys cyfrifoldebau proffesiynol, contractau cyflogaeth a chodau ymddygiad. Maen nhw hefyd yn gweithio gyda'i gilydd i ddatblygu polisïau a gweithdrefnau'r cwmni, sy'n gorfod bodloni disgwyliadau Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC).

Mae Louisa wedi cael gwybod ei bod hi'n barod i weithredu fel darparwr gofal plant cofrestredig unwaith bydd y lleoliad wedi dod o hyd i dîm o staff priodol.

Mae Louisa wedi llwyddo i gyflogi tîm llawn gan gynnwys person â gofal (*person in charge*) a dirprwy (Rhian) ac mae hi wedi penderfynu cynnig diwrnod agored, lle bydd yr holl staff yn bresennol. Mae hi wedi gwahodd plant a'u teuluoedd/gofalwyr, yr NDNA, ac aelodau o'r gymuned leol i'r diwrnod agored er mwyn meithrin perthnasoedd cadarnhaol.

Mae Louisa wedi trefnu cyfnod sefydlu llawn (*full induction*) i'r holl staff yn y feithrinfa cyn y diwrnod agored. Yn ystod y cyfnod sefydlu, mae hi'n gofyn i'r staff dreulio rhywfaint o amser fel tîm yn rhannu gwybodaeth amdany'n nhw eu hunain a'u cefndir. Mae hi hefyd yn hwyluso ymarferion meithrin tîm (*team building exercises*) gan fod Louisa yn credu bod tîm effeithiol yn cael effaith gadarnhaol ar lesiant plant, a bydd hyn yn ganolog i Feithrinfa Blossom Tree. Mae Louisa yn bwriadu cynnal ymarferion meithrin tîm yn rheolaidd yn ogystal â chynllunio gweithgareddau hwyliog i'r staff er mwyn sicrhau bod ganddyn nhw agwedd gadarnhaol tuag at waith.

Er mwyn meithrin perthnasoedd proffesiynol â rhieni a gofalwyr, mae angen i staff lofnodi polisi cyfryngau cymdeithasol. Mae Louisa yn eu hatgoffa nhw o'u dyletswydd gofal tuag at y plant ac o bwysigrwydd eu rôl a pham dylen nhw ymddwyn mewn modd priodol y tu mewn i'r lleoliad neu'r tu allan iddo. Mae hi hefyd yn atgoffa'r staff o bwysigrwydd bod yn agored ac yn onest bob amser ac yn rhoi gwybod iddyn nhw y bydd hi'n cynnal sesiynau goruchwyllo, arfarniadau a chyfarfodydd tîm yn rheolaidd er mwyn rhoi cyfleoedd i drafod.

Mae'r diwrnod cyntaf ym Meithrinfa Blossom Tree wedi cyrraedd. Mae Rhian a gweddill y tîm i gyd wedi cynllunio'r gweithgareddau fydd yn cael eu cynnig. Mae Rhian yn cwblhau'r asesiad risg dyddiol cyn agor y feithrinfa. Mae Rhian yn sylwi bod y cogydd wedi gadael y drws cefn ar agor ar ôl derbyn danfoniad (*delivery*), ac mae hi'n rhoi gwybod i Louisa am ei phryderon.

Mae'r plant yn ymgartrefu (*settling in*) yn raddol. Mae gan Rhian ddau blentyn gweithiwr allweddol sy'n dechrau sesiynau ymgartrefu. Bydd hyn yn cynnwys treulio amser gyda phob set o rieni/gofalwyr i gwblhau proffil y plentyn. Bydd y proffiliau'n cynnwys gwybodaeth am hoff bethau, cas bethau, teulu, cartref, dewis iaith, anghenion deietegol a threfn arferol (*routine*) y plentyn. Mae Rhian yn bwriadu treulio hanner awr cyntaf yr ymweliad yn chwarae gyda'r plant ac yn dod i wybod mwy amdany'n nhw cyn dechrau cwblhau'r gwaith papur.

Mae'r plant yn gallu cael cymaint o sesiynau ymgartrefu ag y mae eu hangen arny'n nhw. Cyfrifoldeb y gweithiwr allweddol yw cynllunio'r rhain a sicrhau bod y gweithgareddau sy'n cael eu cynnig yn bodloni anghenion y plant. Gweithwyr allweddol sydd hefyd yn gyfrifol am drosglwyddo gwybodaeth i aelodau eraill o'r tîm fel bod y staff i gyd yn gallu cefnogi'r plant.

Unwaith mae'r sesiynau ymgartrefu wedi'u cwblhau, mae Louisa yn gofyn i Rhian gofnodi'r wybodaeth ym mhroffil y plentyn ar iPad y lleoliad. Mae Louisa hefyd wedi gofyn i Rhian ddangos sut mae gwneud hyn i aelodau eraill o staff. Mae'n rhaid storio'r holl ddogfennau (papur ac electronig) yn unol â pholisi cyfrinachedd y lleoliad.

Erbyn hyn, mae'r lleoliad wedi bod yn gweithredu ers 7 mis ac mae'r holl staff wedi cael gwybod y bydd arfarniadau'n digwydd. Mae gofyn i'r staff werthuso eu hymarfer (*practice*) yn erbyn nifer o feini prawf ac edrych drwy'r llawlyfr hyfforddiant i ystyried pa hyfforddiant bydden nhw'n hoffi ei gael yn y dyfodol.

Mae Louisa yn trafod gyda Rhian pa gefnogaeth sydd ei hangen arni er mwyn gwella ei defnydd o Gymraeg achlysurol (*incidental Welsh*). Mae Louisa hefyd yn canmol Rhian am ei hymdrechion i gefnogi aelodau eraill o'r tîm i gwblhau proffiliau personol yn electronig.

Atebwch bob cwestiwn.

## Cwestiynau Meithrinfa Blossom Tree: Set B

1. (a) Un o'r egwyddorion sy'n cael ei defnyddio ym Meithrinfa Blossom Tree yw gweithio'n agos gydag aelodau'r teulu. Esboniwch pam mae hyn yn bwysig. [2]

.....

.....

.....

.....

- (b) Nodwch **un** egwyddor neu werth (*value*) arall sy'n sail i ymarfer ym maes gofal, chwarae, dysgu a datblygiad plant. [1]

.....

.....

2. Nodwch **ddwy** ffordd mae Meithrinfa Blossom Tree yn meithrin perthnasoedd cadarnhaol â theuluoedd. [2]

(i) .....

.....

(ii) .....

.....

3. (a) Disgrifiwch yr effaith mae agwedd negyddol yn gallu ei chael ar blant. [2]

.....

.....

.....

.....

(b) Disgrifiwch yr effaith mae agwedd gadarnhaol yn gallu ei chael ar blant.

[2]

.....

.....

.....

.....

4. Amlinellwch gyfrifoldebau'r person â gofal ym Meithrinfa Blossom Tree.

[2]

.....

.....

.....

.....

5. (a) Disgrifiwch beth yw ystyr cyfrinachedd yng nghyd-destun y lleoliad meithrinfa ac esboniwch pam mae'n bwysig.

[3]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(b) Mae gofyn i Rhian ffeilio proffil plentyn yn unol â pholisi cyfrinachedd y lleoliad. Nodwch **ddwy** weithdrefn dylai Rhian eu dilyn.

[2]

(i) .....

.....

(ii) .....

.....

6. Esboniwch bwysigrwydd meithrin perthynas gwaith dda gydag aelodau o'r tîm.

[3]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. Disgrifiwch sut mae tîm effeithiol yn cyfrannu at lesiant plant ifanc.

[2]

.....

.....

.....

.....

8. Mae Louisa yn atgoffa'r staff i 'beidio ag ymddwyn, y tu mewn i'r lleoliad neu'r tu allan iddo, mewn ffordd fyddai'n gwneud i unrhyw un amau a ydyn nhw'n addas i weithio gyda phlant'. Esboniwch pam mae hyn yn bwysig.

[3]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. (a) Nodwch **ddwy** ffordd mae Louisa yn gweithio i feithrin ymddiriedaeth (*trust*) gyda'i staff. [2]

(i) .....

.....

(ii) .....

.....

(b) Trafodwch bwysigrwydd y ffaith bod Louisa yn cynnal sesiynau goruchwylio gyda'r staff ym Meithrinfa Blossom Tree a sut mae hyn yn cefnogi eu llesiant. [4]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**DIWEDD Y PAPUR**

**Parhad yn unig.**

Dotted lines for writing.